

## WHU | LEHRSTUHL FÜR ORGANISATIONSTHEORIE

Der Lehrstuhl für Organisationstheorie unter Leitung von Prof. Dr. Peter-J. Jost besteht seit dem Jahre 1995.

Die Forschung am Lehrstuhl befasst sich schwerpunktmäßig mit der Integration ökonomischer Theorien in die betriebswirtschaftliche Organisationslehre. Ziel ist es, organisatorische Fragestellungen durch Methoden der mikroökonomischen Theorie zu beantworten.

### FORSCHUNGSSCHWERPUNKT / KNOW-HOW

Informationsökonomie

Theorie unvollständiger Verträge

Managemententlohnung

Interne Arbeitsmärkte

Industrieökonomie

Experimentelle Ökonomie

Psychologische Spieltheorie

Die Forschung am Lehrstuhl befasst sich mit der Integration der ökonomischen Theorie in die betriebswirtschaftliche Organisationslehre. Ziel ist es, organisatorische Fragestellungen durch Methoden der mikroökonomischen Theorie zu beantworten. Im Einzelnen geht es dabei um die folgenden Fragenkomplexe:

Wie müssen die Aktivitäten der Entscheidungsträger innerhalb einer Organisation gestaltet werden, damit eine geeignete Abstimmung und Koordination der Einzelaktivitäten gegeben ist?

Wie können die Organisationsteilnehmer unter Einbezug ihrer spezifischen individuellen Persönlichkeitsmerkmale dazu motiviert werden, ihre Aktivitäten an dem geplanten Koordinationssystem auszurichten?

Wie kann eine kooperative Zusammenarbeit der Organisationsteilnehmer erreicht werden, wenn man grundsätzlich unterstellt, dass das Handeln des Einzelnen dem methodologischen Individualismus folgt?

Welche Einflüsse hat die Beziehung eines Unternehmens zu seiner Umwelt auf seine organisatorische Gestaltung im Hinblick auf den Koordinations- und Motivationsaspekt?

### Kontakt

---

bitte anklicken und Foto hochladen



Prof. Dr. Peter-J. Jost  
Lehrstuhlinhaber

Burgplatz 2  
56179 Vallendar  
Germany

0261-6509-300  
pjost@whu.edu

<https://www.whu.edu/fakultaet-forschung/management-group/organization-theory/>

### Ansprechpartner

IHK Koblenz

---

Daniela Breuer

Schlossstraße 2  
56068 Koblenz

Tel.: [0261 106-261](tel:0261106261)  
[breuer@koblenz.ihk.de](mailto:breuer@koblenz.ihk.de)

### Top-Wissenschaft.de

---

Unternehmen trifft Wissenschaft  
Ein Angebot der Industrie- und  
Handelskammern in Baden-  
Württemberg und Rheinland-Pfalz

Top  Wissenschaft  
suchen und finden

Welche Auswirkungen ergeben sich aus den Rahmenbedingungen einer Arbeitsbeziehung für das Management des Faktors Arbeit als eine strategische Ressource des Unternehmens?

Diese Fragenkomplexe sollen mit Hilfe des mikroökonomischen Instrumentariums (Transaktionskostentheorie, Property-Rights-Ansatz, Informationstheorie und Spieltheorie) bearbeitet werden. Andere betriebswirtschaftliche Forschungsansätze und daraus abgeleitete Ergebnisse sollen ökonomisch fundiert werden.

## Kontakt

---

bitte anklicken und Foto hochladen



Prof. Dr. Peter-J. Jost  
Lehrstuhlinhaber

Burgplatz 2  
56179 Vallendar  
Germany

0261-6509-300  
pjost@whu.edu

<https://www.whu.edu/fakultaet-forschung/management-group/organization-theory/>

## Ansprechpartner

### IHK Koblenz

---

Daniela Breuer

Schlossstraße 2  
56068 Koblenz

Tel.: 0261 106-261  
[breuer@koblenz.ihk.de](mailto:breuer@koblenz.ihk.de)

## Top-Wissenschaft.de

---

Unternehmen trifft Wissenschaft  
Ein Angebot der Industrie- und  
Handelskammern in Baden-  
Württemberg und Rheinland-Pfalz

Top  Wissenschaft  
suchen und finden