

## IWM - INSTITUT FÜR WERTEZENTRIERTES MANAGEMENT

IWM bündelt Kompetenzen und Leidenschaften aus Forschung, Lehre und Beratung. Als multi-perspektivisches Forscher- und Beraterteam gehen wir in unserer Arbeit der Frage nach, wie man eine Organisation gestaltet, die in Zeiten radikalen Wandels, hoher Dynamik und steigender Komplexität prosperieren kann.

Wir machen das Organisationsdesign der Zukunft greifbar, begleiten pragmatisch die Transformation vom Heute ins Morgen und verstehen den notwendigen kulturellen Wandel als Chance.

### FORSCHUNGSSCHWERPUNKT / KNOW-HOW

Wir treten mit dem Auftrag an, die Business- und Veränderungsintelligenz unserer Kunden zu erhöhen, Kultur durch vernetzten Diskurs zielgerichtet wachsen zu lassen und wirksames Organisations- und Teamwork-Design zu entwickeln.

Wir sind Prozessbegleiter, Forscher, Hochschullehrer, Coaches, Berater und Unternehmer. Wir sind eine Gemeinschaft an Menschen, die sich durch Neugierde, Kreativität, ZukunftsMut und einen starken gemeinsamen Richtungssinn auszeichnet. Wir haben Expertise aus der Konzeption und dem Aufbau des deutschlandweit bisher einzigartigen Masterstudiengangs **Organisationsdesign (M.A.)** an der Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen (HfWU).

Wenn wir eines in den fast 20 Jahren herausgefunden haben, in denen wir Unternehmer, Führungskräfte, Teams und ganze Organisationen begleitet haben, dass es immer einen guten Grund gibt, sich *nicht* zu verändern. Wir haben aber auch gelernt, dass es mindestens genau so viele Gründe gibt, sich besser heute als morgen auf den Weg zu machen. Denn die Zukunft startet jetzt. Egal, ob wir bereit dazu sind oder den Mut dazu haben. **Jedoch am besten mit einem guten Plan in der Tasche.**

Wir wissen aus Erfahrung, dass durch unternehmensweite Beteiligungsprozesse das kreative Selbstbewusstsein der Mitarbeiter gestärkt und damit der Mut und Wille zur Veränderung entfesselt wird. Die Aktivierung von Gemeinschaftssinn und der kollektiven Intelligenz wirkt dabei auf alle Beteiligten vitalisierend und ermöglicht den uneingeschränkten Zugriff auf das gesammelte Wissen des Unternehmens.

Wir kombinieren "Bewährtes" klug mit "Neuem" und werfen "Dysfunktionales" konsequent über Bord. Wir verwandeln Arbeitswelten in Lebenswelten voller ZukunftsMut, Neugierde, Veränderungswille und voller Kraft zum Wandel. **Dabei helfen wir Menschen.**

### Kontakt

---



Prof. Dr. Thomas Ginter  
Chief Scientist / Navigator

Sigmaringer Str. 25  
72622 Nürtingen  
Deutschland

0176 609 989 09  
thomas.ginter@iwm.biz

<https://www.iwm.biz>



Ansprechpartner  
IHK Region Stuttgart

---

Markus Götz

Jägerstr. 30  
70174 Stuttgart

Tel.: 0711 / 2005 -1329  
[markus.goetz@stuttgart.ihk.de](mailto:markus.goetz@stuttgart.ihk.de)

Top-Wissenschaft.de

---

Unternehmen trifft Wissenschaft  
Ein Angebot der Industrie- und  
Handelskammern in Baden-  
Württemberg und Rheinland-Pfalz

Top  Wissenschaft  
suchen und finden

Wir sind IWM, das Institut für wertezentriertes Management.

## ANGEBOTE

**Strategie und Ziele:** Wir entwickeln mit Ihnen dynamische flexible Zielsysteme, die Veränderungen in Ihren Märkten von vornherein berücksichtigen und den vitalen Antrieb Ihrer Mitarbeiter aktivieren. Darauf aufbauend leiten wir gemeinsam mit Ihnen Basisstrategien und konkrete Arbeitspakete ab, die direkt auf die Zielerreichung und damit Ihren Unternehmenserfolg einzahlen. Strategie ist für uns ein sich kontinuierlich schärfender Prozess, der die dynamischen Veränderungen innerhalb und außerhalb Ihrer Organisation aufgreift. [Read more](#)

**Kultur und Werte:** Wir verstehen Kulturentwicklung als primären Stellhebel für Erfolg und Strategie zur Potentialentfaltung. Wir identifizieren mit Ihnen die wesensprägenden Kulturmerkmale Ihrer Organisation (Purpose, Werte, Mission, Vision, Game Changer, Prinzipien, Rituale) und machen diese durch vernetzte Diskursformate besprechbar, so dass Kultur zielgerichtet wachsen kann. Wir erarbeiten mit Ihnen einen wertezentrierten Rahmen, der Orientierung gibt und Potentiale entfaltet. [Read more](#)

**Leadership und Kompetenzen:** Wir bereiten Sie und Ihr Team darauf vor, Veränderung mit unbefangener Neugierde, Kreativität und ZukunftsMut voranzutreiben. Wir hinterfragen bewußt eingespielte Aufgaben, Werkzeuge und Grundsätze von Führung, vermitteln Ihnen neue Methoden und Arbeitsweisen und entwickeln mit Ihnen ein individuelles Kompetenzmodell, das Potentiale erkennt, freilegt und zielgerichtet fördert. [Read more](#)

**Transformation und Organisationsdesign:** Wir unterstützen Sie bei der Transformation Ihrer Organisation hin zu mehr Konzentration auf das Wesentliche, Effizienz, Schnelligkeit und Flexibilität. Wir designen mit Ihnen Programme, Strukturen, Prozesse und Räume, indem wir „Bewährtes“ klug mit „Neuem“ kombinieren und „Dysfunktionales“ konsequent über Bord werfen, nach dem Motto: „Let it grow. Do it better. Think it new! “. [Read more](#)

**Kundenfokus und Innovation:** Wir erarbeiten für Sie Innovationsprozesse nach Maß. Ob Produkt-, Service-, Prozess- oder Geschäftsmodell-Innovationen, unser Fokus liegt dabei immer auf Kundenbedürfnissen, User-Experience und der Schaffung zentraler WOW's für Ihre Kunden. Wir optimieren für Sie Bestehendes, denken mit Ihnen radikal Neues und begleiten Sie beim Launch und Management Ihres Portfolios. [Read more](#)

**Beteiligung und Kommunikation:** Durch konsequente Beteiligung und Kommunikation schaffen wir konkrete Erlebnisse und Erfahrungen, die Betroffene zu Beteiligten bzw. zu aktiven Treibern der Veränderung werden lassen. Wir initiieren eine Bewegung, die die Kraft des Kollektivs freisetzt, den Glauben der Menschen an eine positive Zukunft stärkt und aus sich selbst heraus wächst. [Read more](#)

**experience-based learning + development:** Transformation ist komplex. Also sollte unsere Vorstellung und unser Vorgehen eben diese Komplexität abbilden. Wir haben eine eigene Vorgehensweise entwickelt, um die vielfältigen Erkenntnisse schnell und zielgerichtet zu verarbeiten: Erfahrung sammeln und reflektieren, Lernen aus der Erfahrung, Ausprobieren

des Gelernten. Dazu vereint unser Framework etablierte Ansätze wie Design Thinking, Scrum für Non-IT, Kanban und Holacracy mit unseren erfahrungsbasierten Perspektiven aus Transformationsprojekten. Damit machen wir Veränderungsprozesse zu dem, was diese sind: **Eine gigantische Reise voller wertvoller Erkenntnisse und Lernerfahrungen!**